



# Formation initiale des formateurs en Sauveteur Secouriste du Travail

Réf : SSTAF-FSC-01

MAJ : 11/09/2025

## Informations pratiques

- **Public** : Tout public
- **Nombre de participants** : 5 participants minimum à 10 participants maximum
- **Durée** : 56 heures en présentiel (8 jours), réparties sur 2 semaines non consécutives.
- **Prérequis** :
  - Être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée.
  - Avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir les bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou la formation « Obtenir des compétences de bases en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre une photocopie de l'attestation de formation lors de l'inscription).
  - Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression.
- **Format** : Présentiel uniquement.
- **Accessibilité** : Nous vous recommandons de signaler dès le début de votre démarche d'inscription vos besoins d'aménagement en formation en lien avec un handicap ou des besoins spécifiques. Notre référent handicap prendra contact avec vous pour comprendre vos besoins et mettre en place les aménagements nécessaires.
- **Tarif** : Nous consulter. (Par mail : [formations@sstaf.fr](mailto:formations@sstaf.fr))
- **Modalités d'accès** : Formation accessible en Intra et en Inter, nous consulter.
- **Rythme** : Certificat de Formateur SST valable 36 mois. La prolongation de ce certificat est conditionnée par le suivi d'un stage de MAC Formateur SST tous les 36 mois, ainsi qu'à la réussite aux épreuves certificatives



## Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, l'apprenant doit être capable de :

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise (Domaine de Compétence 1).
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST (Domaine de Compétence 2).
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST (Domaine de compétence 3).



## Programme de la formation

Déroulement :

- **Enseignements théoriques (savoirs) et pratiques (savoir-faire) :**

> Domaine de compétence 1 : Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise.

- Justifier la formation SST pour une entreprise.
- Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités.

> Domaine de compétence 2 : Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST.

- S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours.
- Justifier la mise en place d'actions de prévention.

> Domaine de compétence 3 : Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST.

- Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST.
- Animer une action de formation.
- Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation.
- S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST.

- **Epreuves certificatives des apprenants et Bilan de la formation.**



## Modalités de suivi & d'évaluation

### Modalités de suivi et d'exécution :

Le formateur évalue les acquis des apprenants (savoirs et savoir-faire) au moyen de questionnement oral et de mise en situation tout au long de la formation et consigne les résultats sur une fiche d'évaluation formative standardisée.

- En vue de l'obtention du certificat de Formateur SST, deux épreuves certificatives sont organisées, durant la formation, de façon à permettre une évaluation distincte de chaque compétence. Le certificat est obtenu dès lors que l'apprenant a suivi l'ensemble de la formation et que l'ensemble des 3 Domaines de Compétences sont acquis selon les critères de la grille de certification.
- Une attestation de fin de formation est remise à l'apprenant à l'issue de la formation, précisant si les objectifs sont atteints ou non, ou en cours d'acquisition.
- Un certificat Formateur SST (modèle national) est édité au nom du titulaire via l'outil de gestion national FORPREV et lui est envoyé.

### Modalité d'intersession :

Aucun travail d'intersession n'est demandé.

### Modalités d'évaluation :

Cas pratiques, Mises en situation, Test d'évaluation des compétences



## Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement mobilisées

### CODES DE LA FORMATION

- Formacode : 42856 – Formation Formateur Sécurité / Formateur Secourisme
- NSF : 333 – Enseignement, formation.

### TEXTES OFFICIELS JUSTIFIANT L'ACTION DE FORMATION

- **Formation à la sécurité** : Articles L4121-1 à 3, L4141-2, R4141-3, R4141-13 et R4141-17 à 20 du Code du Travail.
- **Matériels de premier secours et secouristes** : Articles R4224-14 à 16 du code du travail.
- **SST** : Document de référence et FAQ SST de l'INRS.

### MOYENS D'ENCADREMENT

- Formateur de formateurs SST certifié par l'INRS, à jour de Maintien et Actualisation des Compétences
- Responsable pédagogique
- Service administratif
- Service qualité
- Service relations clients

### MOYENS PEDAGOGIQUES

- Installations nécessaires : salle de réunion, tables, chaises, mur clair pour la projection, tableau papier ou effaçable
- Formateurs titulaires de l'attestation « Acquérir les bases en prévention des risques professionnels »
- Formateurs titulaires du certificat « Formateur de Formateurs SST » en cours de validité
- Supports d'animation pédagogique, utilisés en vidéo-projection
- Déroulé pédagogique encadrant le bon déroulement de la formation
- Outils pédagogiques (PAP SST & PI SST) et matériel de simulation et d'apprentissage
- Les enseignements pratiques et les mises en situations d'évaluation des apprenants représentent 70 à 80 % du temps de formation

### MOYENS TECHNIQUES

- Point d'eau courante accessible à proximité pour la réalisation de gestes de secours